



COMUNE DI CAVASO DEL TOMBA

PROVINCIA DI TREVISO

ORIGINALE

Deliberazione **Nr. 82**
data **20-11-2015**

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: D. LGS. 150/2009. APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2014.

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue

SINDACO
SCRIMINICH GIUSEPPE

SEGRETARIO COMUNALE
De Noni Paola

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Nr. 640 pubbl.

Copia della presente deliberazione viene pubblicata all' Albo Pretorio Comunale ove rimarrà esposta per 15 gg consecutivi dal 03-12-2015

IL MESSO COMUNALE

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge senza riportare, nei primi 10 giorni di pubblicazione, denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è divenuta ESECUTIVA a sensi del 3° c. dell'art. 134, D.Lgs 267/200.

IL SEGRETARIO GENERALE
De Noni Paola

L'anno **duemilaquindici**, addì **venti** del mese di **novembre** alle ore 13:00, nella Residenza Municipale, per determinazione del Sindaco è stata convocata la Giunta Comunale.

Raggiunto il numero legale, eseguito l'appello, risultano

SCRIMINICH GIUSEPPE	Presente
INNOCENTE LAURA	Presente
MARIN PATRIZIO	Presente

Con la partecipazione del SEGRETARIO COMUNALE, **De Noni Paola**.

Il Sig. **SCRIMINICH GIUSEPPE** nella sua qualità di **SINDACO** assume la Presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Il Sindaco invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

**PARERI ALLEGATI ALLA PROPOSTA DELLA DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE IN DATA
20-11-2015 N. 82**

Il sottoscritto, in qualità di responsabile del settore, esaminata la proposta di deliberazione da sottoporre alla Giunta Comunale, avente per oggetto D. LGS. 150/2009. APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2014..

Esprime parere Favorevole per quanto di competenza ed in linea tecnica all'adozione dell'atto di cui sopra.

Cavaso del Tomba, li 24-06-2015

Il Responsabile del servizio
De Noni Paola

Il sottoscritto responsabile del servizio finanziario, esime parere Favorevole in ordine alla regolarità contabile relativa alla deliberazione di cui all'oggetto ai sensi dell'art. 49, comma 1°, del T.U. – D. Lgs. 267/2000.

Cavaso del Tomba, li 24-06-2015

Il Responsabile del servizio
SOCAL VALTER

Oggetto: D. LGS. 150/2009. APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2014

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il Decreto Legislativo n. 150/2009, in attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, valutazione e monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale;

DATO ATTO che il citato decreto stabilisce, all'art. 4, che le amministrazioni pubbliche sviluppino il ciclo di gestione della performance, il quale si articola nelle seguenti fasi:

- definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei relativi indicatori;
- collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

VISTO l'art. 10 del citato decreto, il quale stabilisce che le amministrazioni pubbliche redigano annualmente:

- a) un documento programmatico triennale denominato "Piano della performance", che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e i relativi indicatori;
- b) un documento denominato "Relazione sulla performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse;

RISCONTRATO che con D.G.C. n. 46 del 21.06.2013 si approvava il contratto collettivo decentrato integrativo anno 2013-2015, sottoscritto dalle parti in data 18 dicembre 2012 e si statuiva di applicare la stessa disciplina a far data dal 01.01.2013;

DATO ATTO che al fine di dare attuazione in modo congiunto e condiviso alle disposizioni del D. Lgs. 150/2009 in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance è stato istituito un Servizio associato di gestione del ciclo della performance tra le Comunità Montane della provincia di Belluno, al quale il Comune di Cavaso del Tomba aderisce nell'ambito della Comunità Montana Feltrina ora Unione montana Feltrina;

CONSIDERATO che nell'ambito del Servizio di gestione del ciclo della performance sopra citato è stato costituito l'Organismo Indipendente di Valutazione associato, ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs. 150/2009;

RICHIAMATO il Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale approvato da questa Amministrazione con Delibera di Giunta n 96 del 24/10/2011, il quale prevede all'art. 7 che la Giunta adotti annualmente entro il 30 giugno la "Relazione sulla performance" modificato con D.G.C. n. 100 del 25.11.2013;

VISTE:

- la D.G.C. n. 36 del 23.04.2014 “*Piano attribuzione risorse ed obiettivi e Piano della Performance provvisori per l’esercizio finanziario 2014*”;
- la D.G.C. n. 73 del 25.07.2014 “*Piano attribuzione risorse ed obiettivi per l’esercizio finanziario 2014*”.
- Vista la scheda recante metodo e criteri per la valutazione del segretario comunale, predisposta dall’Unione montana feltrina, che si allega alla presente per l’approvazione;

VISTE la determinazione n. 309 del 15.09.2014 e la D.G.C. n. 83 del 15.09.2014 con cui si costituiva il fondo incentivante per l’anno 2014 decidendo di integrare le risorse decentrate variabili ai sensi dell’art. 15 comma 2 del CCNL 1.4.1999 con la percentuale del 1,2% del monte salari 1997 pari ad un importo di € 2.418,18 ed espressamente destinata dall’Ente al raggiungimento di tutti gli obiettivi di produttività e qualità inseriti nel piano della *performance* approvato in allegato al PEG con D.G.C. n. 73 del 25.07.2014, dando atto che si tratta di specifici obiettivi di qualità e produttività che tendono a migliorare i rapporti tra cittadini ed amministrazione comunale;

RICHIAMATI altresì il Bilancio 2015, la Relazione previsionale e programmatica e il Bilancio pluriennale 2015-2017 approvati con Delibera di Consiglio n. 22 del 28.07.2015 e dato atto che il fondo è finanziato all’intervento 1.01.08.01 capitolo 101070 “*Fondo per l’efficienza dei servizi*” e dai capitoli relativi alla retribuzione del personale, del bilancio del corrente esercizio;

VISTO lo schema di Relazione sulla performance elaborato dal Servizio di supporto al ciclo di gestione della performance, in collaborazione con l’Organismo Indipendente di Valutazione associato;

VISTA la Relazione sulla performance allegata alla presente Delibera, redatta con riferimento agli obiettivi programmati nell’ambito del Piano della *performance* e agli indicatori in esso contenuti, la quale evidenzia la *performance* raggiunta per ciascun obiettivo e a livello globale di ente, rileva gli eventuali scostamenti e riporta, per ciascun servizio, la valutazione della *performance* individuale del personale effettuata da ciascun responsabile, con la relativa proposta di incentivo liquidabile;

EVIDENZIATO che, ai sensi dell’art. 14 del D. Lgs. 150/2009, la Relazione sulla performance è soggetta alla validazione da parte dell’Organismo Indipendente di Valutazione e che la validazione della Relazione è condizione inderogabile per l’accesso agli strumenti per premiare il merito;

RICHIAMATE:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 99 datata 15.12.2009 di riorganizzazione interna degli uffici ed aree;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 55 datata 17.07.2015 “Approvazione piano occupazionale anni 2015-2017 e modifica dotazione organica.”;

VISTO il D. Lgs. 267/2000, testo unico delle leggi sull’ordinamento delle autonomie locali;

ACQUISITI i pareri favorevoli di cui all’art. 49 del D.Lgs n. 267/2000;

CON VOTAZIONE unanime e palese;

D E L I B E R A

1. DI APPROVARE l'allegata Relazione sulla performance 2014;
2. DI APPROVARE l'allegata scheda recante metodo e criteri per la valutazione del segretario comunale;
3. DI TRASMETTERE la Relazione sulla performance 2014 approvata all'Organismo Indipendente di Valutazione associato, ai fini della validazione della medesima, per il tramite del Servizio di supporto al ciclo della performance istituito presso la Comunità Montana Feltrina nell'ambito della gestione associata;
4. DI DARE ATTO che la validazione della Relazione è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito da parte dei responsabili e del personale dipendente;
5. DI DARE ATTO altresì che saranno convocate le OO.SS per la conseguente distribuzione delle risorse 2014;
6. DI STABILIRE che la Relazione sulla performance 2014 venga pubblicata alla sezione "Trasparenza, valutazione e merito" del sito web del Comune, ai sensi dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009.