



COMUNE DI CAVASO DEL TOMBA

PROVINCIA DI TREVISO

ORIGINALE

Deliberazione **Nr. 102**
data **28-11-2011**

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: MISURAZIONE, VALUTAZIONE, INTEGRITA' E TRASPARENZA DELLA PERFORMANCE E DEL SISTEMA PREMIALE AI SENSI DEL D. Lgs. 150/2009 e ss.mm.ii. APPROVAZIONE DEL METODO E DEI CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E DELLE SCHEDE DI VALUTAZIONE.

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue

SINDACO
SCRIMINICH GIUSEPPE

SEGRETARIO COMUNALE
TEDESCHI CINZIA

L'anno **duemilaundici**, addì **ventotto** del mese di **novembre** alle ore 18:45, nella Residenza Municipale, per determinazione del Sindaco è stata convocata la Giunta Comunale.

Raggiunto il numero legale, eseguito l'appello, risultano

SCRIMINICH GIUSEPPE	Presente
CECCATO GIOVANNI	Presente
DAMINI MASSIMO	Presente
MONDIN ADA SONIA	Presente
INNOCENTE LAURA	Presente

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Nr. 526 pubbl.

Copia della presente deliberazione viene pubblicata all' Albo Pretorio Comunale ove rimarrà esposta per 15 gg consecutivi dal 06-12-2011

IL MESSO COMUNALE

Con la partecipazione del SEGRETARIO COMUNALE, **TEDESCHI CINZIA**.

Il Sig. **SCRIMINICH GIUSEPPE** nella sua qualità di **SINDACO** assume la Presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Il Sindaco invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge senza riportare, nei primi 10 giorni di pubblicazione, denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è divenuta ESECUTIVA a sensi del 3° c. dell'art. 134, D.Lgs 267/200.

IL SEGRETARIO GENERALE
TEDESCHI CINZIA

PARERI ALLEGATI ALLA DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE IN DATA 28-11-2011 N. 102

Il sottoscritto, in qualità di responsabile del settore, esaminata la proposta di deliberazione da sottoporre alla Giunta Comunale, avente per oggetto MISURAZIONE, VALUTAZIONE, INTEGRITA' E TRASPARENZA DELLA PERFORMANCE E DEL SISTEMA PREMIALE AI SENSI DEL D. Lgs. 150/2009 e ss.mm.ii. APPROVAZIONE DEL METODO E DEI CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E DELLE SCHEDE DI VALUTAZIONE..

Esprime parere Favorevole per quanto di competenza ed in linea tecnica all'adozione dell'atto di cui sopra.

Cavaso del Tomba, li

Il Responsabile del servizio
TEDESCHI CINZIA

**OGGETTO: Misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale ai sensi del D. Lgs. 150/2009 e ss.mm.ii.
Approvazione del metodo e dei criteri per la valutazione dei titolari di posizione organizzativa e delle schede di valutazione.**

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- la legge 4 marzo 2009, n. 15, ha dato delega al Governo finalizzata all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e all'efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, nonché disposizioni integrative delle funzioni attribuite al Consiglio nazionale dell'economia e del lavoro e alla Corte dei Conti;
- il Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, reca attuazione della citata legge 4 marzo 2009, n. 15;
- con Decreto legislativo 01 agosto 2011 n. 141 sono state apportate modifiche e integrazioni al Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- nelle amministrazioni locali l'attuazione delle disposizioni in materia di "Misurazione, valutazione e trasparenza della performance" (Titolo II) e in materia di "Merito e premi" (Titolo III) recate dal Decreto legislativo n. 150/2009 e ss.mm.ii. avviene mediante adeguamento degli ordinamenti locali ai relativi principi, in ossequio all'autonomia organizzativa e gestionale riconosciuta dalla Costituzione alle Province e ai Comuni, attraverso un'opera di revisione degli atti regolamentari e normativi ovvero di adozione di nuovi atti da effettuarsi entro il 31 dicembre 2010, in attuazione della propria potestà normativa;

VISTO il Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della Performance e del sistema premiale, approvato con deliberazione di Giunta municipale n. 94 del 24.12.2010 e successivamente modificato con deliberazione di Giunta municipale n. 96 del 24.10.2011, ai fini dell'adeguamento dell'ordinamento dell'ente al D. Lgs. 150/2009 e ss.mm.ii.;

RICHIAMATI in particolare l'art. 11 "valutazione dei dirigenti e dei titolari di posizione organizzativa", l'art. 21 "retribuzione di risultato" e l'appendice "Linee guida per la definizione del sistema di misurazione e valutazione dei comportamenti professionali" della disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale allegata al citato Regolamento;

RICHIAMATO l'art. 10 del CCNL 31.03.1999;

DATO ATTO della necessità di dotarsi del metodo e dei criteri da rispettare nella valutazione dei titolari di posizione organizzativa, nonché di una scheda per la valutazione delle performance e dei comportamenti professionali dei titolari di posizione organizzativa;

VISTO il documento ad oggetto “metodo e criteri per la valutazione delle posizioni organizzative” allegato alla presente e ritenuto meritevole di approvazione;

VISTA la scheda di valutazione allegata alla presente e ritenuta meritevole di approvazione;

VISTO il D.Lgs. 267/2000;

VISTI i pareri espressi ai sensi dell’art. 49, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000;

Con VOTAZIONE unanime e palese

D E L I B E R A

1. DI APPROVARE il documento “metodo e criteri per la valutazione delle posizioni organizzative” allegato alla presente a farne parte integrante e sostanziale;
2. DI APPROVARE la scheda di valutazione delle performance e dei comportamenti organizzativi dei titolari di posizione organizzativa allegata alla presente a farne parte integrante e sostanziale;
3. DI DARE ATTO che, ai sensi dell’art. 11 comma 5 della disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale allegata al Regolamento generale per l’ordinamento degli uffici e dei servizi, la valutazione della performance individuale e l’attribuzione dei premi ai titolari di posizione organizzativa sarà effettuata dal Sindaco, su parere dell’OIV costituito in forma associata, mediante utilizzo della scheda di valutazione approvata;
4. DI DARE COMUNICAZIONE dell’avvenuta approvazione della scheda di valutazione e dei contenuti della medesima ai titolari di posizione organizzativa interessati.