

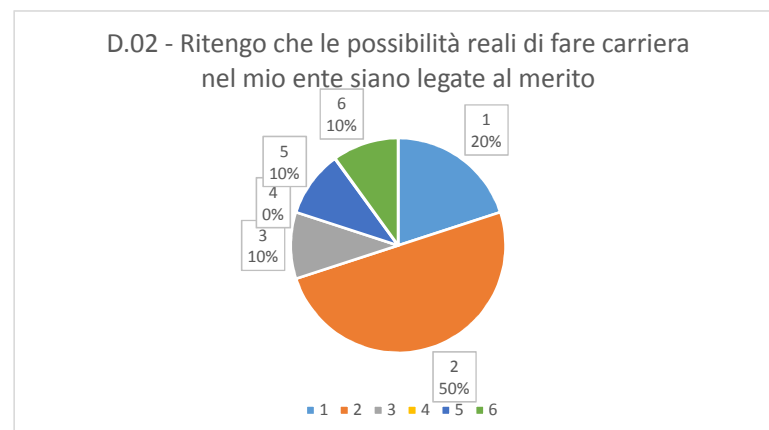
Risultati questionario Benessere organizzativo anno 2016 COMUNE DI CAVASO

Questionari valutati:10 Totale dipendenti:11

Domanda	Risposta 1	Risposta 2	Risposta 3	Risposta 4	Risposta 5	Risposta 6	Media
A.01 - Il mio luogo di lavoro è sicuro (impianti elettrici, misure antincendio e di emergenza, ecc.)	0	1	0	3	6	0	4,4
A.02 - Ho ricevuto informazione e formazione appropriate sui rischi connessi alla mia attività lavorativa e sulle relative misure di prevenzione e protezione	0	2	0	1	4	3	4,6
A.03 - Le caratteristiche del mio luogo di lavoro (spazi, postazioni di lavoro, luminosità, rumorosità, ecc.) sono soddisfacenti	0	0	2	1	3	4	4,9
A.04 - Ho subito atti di mobbing (demansionamento formale o di fatto, esclusione di autonomia decisionale, isolamento, estromissione dal flusso delle informazioni, ingiustificate disparità di trattamento, forme di controllo esasperato, ...)	9	0	0	1	0	0	5,7
A.05 - Sono soggetto/aa molestie sotto forma di parole o comportamenti idonei a ledere la mia dignità e a creare un clima negativo sul luogo di lavoro	9	1	0	0	0	0	5,9
A.06 - Sul mio luogo di lavoro è rispettato il divieto di fumare	0	0	4	1	2	3	4,4
A.07 - Ho la possibilità di prendere sufficienti pause	0	0	3	3	3	1	4,2
A.08 - Posso svolgere il mio lavoro con ritmi sostenibili	0	2	2	4	2	0	3,6
A.09 - Avverto situazioni di malessere o disturbi legati allo svolgimento del mio lavoro quotidiano (insofferenza, disinteresse, sensazione di inutilità, assenza di iniziativa, nervosismo, senso di depressione, insonnia, mal di testa, mal di stomaco, dolori muscolari o articolari, difficoltà respiratorie ...)	3	6	0	0	1	0	5
Media area							4,74
B.01 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia appartenenza sindacale	0	0	0	3	3	4	5,1
B.02 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento politico	0	0	0	1	5	4	5,3
B.03 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia religione	0	0	0	1	4	5	5,4
B.04 - La mia identità di genere costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro	7	0	0	2	1	0	5
B.05 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia etnia e/o razza	0	0	0	1	2	7	5,6
B.06 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia lingua	0	0	0	1	1	8	5,7
B.07 - La mia età costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro	4	4	1	0	1	0	5
B.08 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento sessuale	0	1	1	0	1	7	5,2
B.09 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia disabilità (se applicabile)	0	0	0	0	0	0	0
Media area							5,29
C.01 - Ritengo che vi sia equità nell'assegnazione del carico di lavoro	1	2	5	1	1	0	2,9
C.02 - Ritengo che vi sia equità nella distribuzione delle responsabilità	2	1	5	1	1	0	2,8
C.03 - Giudico equilibrato il rapporto tra l'impegno richiesto e la mia retribuzione	1	0	7	1	1	0	3,1
C.04 - Ritengo equilibrato il modo in cui la retribuzione viene differenziata in rapporto alla quantità e qualità del lavoro svolto	2	2	4	1	1	0	2,7
C.05 - Le decisioni che riguardano il lavoro sono prese dal mio responsabile in modo imparziale	2	0	1	1	2	2	3,88
Media area							3,08
D.01 - Ritengo che vi sia equità nella distribuzione delle responsabilità	1	3	4	1	1	0	2,8
D.02 - Ritengo che le possibilità reali di fare carriera nel mio ente siano legate al merito	2	5	1	0	1	1	2,6
D.03 - Il mio ente dà la possibilità di sviluppare capacità e attitudini degli individui in relazione ai requisiti richiesti dai diversi ruoli	0	1	4	2	2	0	3,56
D.04 - Il ruolo da me attualmente svolto è adeguato al mio profilo professionale	0	1	0	2	6	1	4,6
D.05 - Sono soddisfatto del mio percorso professionale all'interno dell'ente	2	0	2	1	5	0	3,7
Media area							3,45
E.01 - So quello che ci si aspetta dal mio lavoro	0	0	1	1	6	2	4,9
E.02 - Ho le competenze necessarie per svolgere il mio lavoro	0	0	0	1	6	3	5,2
E.03 - Ho le risorse e gli strumenti necessari per svolgere il mio lavoro	0	2	1	1	5	1	4,2
E.04 - Ho un adeguato livello di autonomia nello svolgimento del mio lavoro	0	0	0	2	6	2	5
E.05 - Il mio lavoro mi dà un senso di realizzazione personale	0	1	2	3	3	1	4,1
Media area							4,68
F.01 - Mi sento parte di una squadra	1	1	3	3	1	1	3,5
F.02 - Mi rendo disponibile per aiutare i colleghi anche se non rientra nei miei compiti	0	0	0	1	7	2	5,1
F.03 - Sono stimato e trattato con rispetto dai colleghi	0	1	2	3	3	1	4,1
F.04 - Nel mio gruppo chi ha un'informazione la mette a disposizione di tutti	1	1	2	4	2	0	3,5
F.05 - L'organizzazione spinge a lavorare in gruppo e a collaborare	1	2	2	4	1	0	3,2
Media area							3,88
G.01 - La mia organizzazione investe sulle persone, anche attraverso un'adeguata attività di formazione	1	1	2	4	2	0	3,5
G.02 - Le regole di comportamento sono definite in modo chiaro	1	1	2	2	3	1	3,8
G.03 - I compiti e ruoli organizzativi sono ben definiti	1	2	1	4	2	0	3,4
G.04 - La circolazione delle informazioni all'interno dell'organizzazione è adeguata	1	2	4	2	1	0	3
G.05 - La mia organizzazione promuove azioni a favore della conciliazione dei tempi lavoro e dei tempi di vita	0	0	0	6	3	1	4,5
Media area							3,64
H.01 - Sono orgoglioso quando dico a qualcuno che lavoro nel mio ente	0	0	3	2	3	2	4,4
H.02 - Sono orgoglioso quando il mio ente raggiunge un buon risultato	0	0	0	2	3	5	5,3
H.03 - Mi dispiace se qualcuno parla male del mio ente	0	0	0	1	5	4	5,3
H.04 - I valori e i comportamenti praticati nel mio ente sono coerenti con i miei valori personali	0	0	1	3	5	1	4,6

H.05 - Se potessi, comunque cambierei ente	3	2	1	1	1	1	4,22	
	Media area							4,76
I.01 - La mia famiglia e le persone a me vicine pensano che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività	0	0	0	3	4	3	5	
I.02 - Gli utenti pensano che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per loro e per la collettività	0	0	3	2	3	2	4,4	
I.03 - La gente in generale pensa che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività	0	0	3	3	2	2	4,3	
A - La sicurezza e la salute sul luogo di lavoro e lo stress lavoro correlato	0	0	1	1	4	3	5	
B - Le discriminazioni	0	0	1	1	4	2	4,88	
C - L'equità nella mia amministrazione	0	0	0	1	3	4	5,38	
D - La carriera e lo sviluppo professionale	0	1	1	2	1	4	4,67	
E - Il mio lavoro	0	0	0	1	4	4	5,33	
F - I miei colleghi	0	0	0	3	3	3	5	
G - Il contesto del mio lavoro	0	0	0	2	6	2	5	
H - Il senso di appartenenza	0	1	1	1	5	1	4,44	
I - L'immagine della mia amministrazione	0	0	1	1	4	3	5	
	Media area							4,87
L.01 - Conosco le strategie della mia amministrazione	1	1	3	3	2	0	3,4	
L.02 - Condivido gli obiettivi strategici della mia amministrazione	0	0	2	6	1	0	3,89	
L.03 - Sono chiari i risultati ottenuti dalla mia amministrazione	0	0	2	6	1	0	3,89	
L.04 - È chiaro il contributo del mio lavoro al raggiungimento degli obiettivi dell'amministrazione	0	1	2	5	2	0	3,8	
	Media area							3,75
M.01 - Ritengo di essere valutato sulla base di elementi importanti del mio lavoro	1	0	3	2	4	0	3,8	
M.02 - Sono chiari gli obiettivi e i risultati attesi dall'amministrazione con riguardo al mio lavoro	0	1	1	4	4	0	4,1	
M.03 - Sono correttamente informato sulla valutazione del mio lavoro	1	0	5	2	2	0	3,4	
M.04 - Sono correttamente informato su come migliorare i miei risultati	0	2	4	1	3	0	3,5	
	Media area							3,70
N.01 - Sono sufficientemente coinvolto nel definire gli obiettivi e i risultati attesi dal mio lavoro	0	1	2	3	3	1	4,1	
N.02 - Sono adeguatamente tutelato se non sono d'accordo con il mio valutatore sulla valutazione della mia performance	1	1	2	1	5	0	3,8	
N.03 - I risultati della valutazione mi aiutano veramente a migliorare la mia performance	1	3	1	3	2	0	3,2	
N.04 - La mia amministrazione premia le persone capaci e che si impegnano	2	2	2	3	1	0	2,9	
N.05 - Il sistema di misurazione e valutazione della performance è stato adeguatamente illustrato al personale	0	2	3	2	3	0	3,6	
	Media area							3,52
O.01 - Mi aiuta a capire come posso raggiungere i miei obiettivi	2	1	0	1	3	3	4,1	
O.02 - Riesce a motivarmi a dare il massimo nel mio lavoro	1	1	2	0	5	1	4	
O.03 - È sensibile ai miei bisogni personali	0	0	1	2	4	3	4,9	
O.04 - Riconosce quando svolgo bene il mio lavoro	0	1	2	1	3	3	4,5	
O.05 - Mi ascolta ed è disponibile a prendere in considerazione le mie proposte	0	1	1	0	5	3	4,8	
	Media area							4,46
P.01 - Agisce con equità, in base alla mia percezione	0	0	1	2	2	3	4,88	
P.02 - Agisce con equità, secondo la percezione dei miei colleghi di lavoro	0	1	1	1	3	1	4,29	
P.03 - Gestisce efficacemente problemi, criticità e conflitti	1	1	1	1	1	4	4,33	
P.04 - Stimolo il mio capo e lo considero una persona competente e di valore	0	0	2	1	1	4	4,88	
	Media area							4,60

ANALISI DOMANDE CON PUNTEGGIO PIU BASSO:

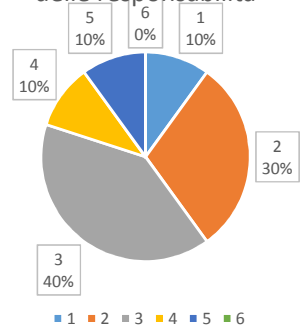


D.01 - Ritengo che vi sia equità nella distribuzione

1 PER NULLA	20%
2	50%
3	10%
4	0%
5	10%
6 DEL TUTTO	10%
	100%

LEGGENDA	
	Punteggio superiore a 5,5
	Punteggio inferiore a 3,5

delle responsabilità



1 PER NULLA	10%
2	30%
3	40%
4	10%
5	10%
6 DEL TUTTO	0%
	100%